فرم امتیازات انتخاب کارمند/ مدیر نمونه دانشگاه شهید باهنر کرمان سال1400

نام و نام خانوادگی :	کد پرسنلی :	کد ملی :
دوره ارزیابی از تاریخ : تا تاریخ :	پست سازمانی :	
واحد سازمانی :		
شاخص های ارزیابی		

1- ارزشها

معیار	شاخص ارزیابی	حداکثر امتیاز	امتیاز مکتسبه
رعایت شئونات اداری و اسلامی	رعایت سلسله مراتب اداری	10	
	رعایت آداب اداری و اجتماعی	10	
	پوشش و آراستگی ظاهری در قالب شئونات اداری و اسلامی	10	
کسب عناوین، افتخارات، لوح تقدیر (هر مورد * امتیاز) 10	لوح تقدیر از وزیر و معاونین وزیر (10 امتیاز)	10	
	لوح تقدیر از رئیس دانشگاه و استاندار (10 امتیاز)	10	
فعالیت های اجتماعی، فرهنگی، ورزشی و ترویج * ارزش ها	انجام فعالیت های فرهنگی - اجتماعی خارج از دانشگاه در قالب حکم رسمی (مانند :عضو هیات امنا مسجد و ...) (حداکثر 5 امتیاز)	5	
شرکت در مسابقات ورزشی و ...))*	شرکت در فعالیت ها و مسابقات ورزشی (حکم قهرمانی استانی و کشوری) (حداکثر 5 امتیاز)	5	
	جمع امتیاز :	60	

2- وجدان کاری

معیار	شاخص ارزیابی	حداکثر امتیاز	امتیاز مکتسبه
انجام امور محوله به بهترین وجه و با کیفیت مناسب (با توجه به سه اصل صحت، سرعت و دقت)	سرعت عمل	10	
	دقت عمل	10	
	صحت عمل	10	
استفاده صحیح از اموال دولتی مبتنی بر اصل صلاح و صرفه جویی	استفاده صحیح و مناسب از اموال، منابع و امکانات اداری	10	
ارائه خدمت صادقانه به ارباب رجوع و ...	تکریم ارباب رجوع	10	
	استفاده به جا و درست از جایگاه شغلی	10	
	جمع امتیاز :	60	

3- انضباط اداری، اجتماعی

معیار	شاخص ارزیابی	حداکثر امتیاز	امتیاز مکتسبه
رعایت کامل قوانین مقررات و سلسله مراتب	اشراف و عمل به قوانین	10	

رعایت کامل قوانین مقررات و سلسله مراتب	اطاعت پذیری از دستورات	10	
حضور به موقع در محل کار براساس قوانین و مقررات اداری	رعایت انضباط اداری	5	
	عدم غیبت و یا مرخصی بدون هماهنگی	10	
علاقه و گرایش به رفتارهای صحیح اجتماعی	رعایت بهداشت فردی و اجتماعی	10	
	دوری از منفی بافی، سیاه نمایی و عدم شایعه پراکنی و نشر اطلاعات	10	
	جمع امتیاز :	55	

حسن شهرت -4

معیار	شاخص ارزیابی	حداکثر امتیاز	امتیاز مکتسبه
برخورداری از اخلاق اسلامی و اداری و دارا بودن حسن معاشرت و سعه صدر	انتقادپذیری	10	
	کنترل خشم، برخورد فروتنانه و احترام به دیگران	10	
اشتهار به حسن نیت، امانتداری، درستی و خیرخواهی و کمک به دیگران	امانتداری ، خیرخواهی و کمک دلسوزانه به دیگران	10	
تلاش در جهت حل مشکلات فردی و اجتماعی همکاران	پاسخگویی محترمانه و راهنمایی صحیح و مناسب	10	
	جمع امتیاز :	40	

مهارت شغلی و تخصص -5

معیار	شاخص ارزیابی	حداکثر امتیاز	امتیاز مکتسبه
تسلط در امور شغلی	ارائه راهکارهای مفید شغلی وگزارشات موردی	10	
	انجام صحیح و دقیق امور شغلی مربوطه	10	
شرکت فعال در دوره های آموزشی مرتبط (هر 3 ساعت 2 امتیاز) ، افزایش و انتقال معلومات *	شرکت در دوره های آموزشی جهت افزایش معلومات شغلی و حرفه ای (هر 3 ساعت 2 امتیاز، حداکثر 10 امتیاز)	10	
	تدریس جهت انتقال معلومات غیر از وظیفه شغلی (در دانشگاه ها 10 امتیاز)	10	
	تدریس جهت انتقال معلومات غیر از وظیفه شغلی (در سایر موارد 5 امتیاز)	5	
	جمع امتیاز :	45	

خلاقیت و نوآوری -6

معیار	شاخص ارزیابی	حداکثر امتیاز	امتیاز مکتسبه
ارائه پیشنهادات و نوآوری اجرا شده در چارچوب شیوه نامه نظام پیشنهادات دانشگاه (5 امتیاز) *	پیشنهاد اجرایی شده در سطح دانشگاه (حداکثر 5 امتیاز)	5	
چاپ کتاب، مقاله و خلق اثر هنری *	چاپ کتاب (حداکثر 5 امتیاز)	5	
	چاپ مقاله پژوهشی (حداکثر 5 امتیاز)	5	
	اثر هنری (حداکثر 5 امتیاز)	5	
	جمع امتیاز :	20	

ارتقای بهره وری -7

معیار	شاخص ارزیابی	حداکثر امتیاز	امتیاز مکتسبه
عضویت در کارگروه ها و کمیته ها و دارا بودن * روحیه مشارکت و کار گروهی	دارا بودن روحیه کار گروهی و مشارکت	10	
	شرکت در کارگروه ها و کمیته های داخل دانشگاه (حداکثر 5 امتیاز)	5	
	شرکت در کارگروه ها و کمیته های خارج دانشگاه از جمله: انجمن، فدراسیون و ... (حداکثر 5 امتیاز)	5	
	جمع امتیاز :	20	

نقاط قوت و ضعف ارزیابی شونده و توصیه های مقام مافوق با توجه به نتیجه ارزیابی :

نقاط قوت :

نقاط ضعف :

توصیه ها :

توضیحات:

نام و نام خانوادگی تایید کننده:

امضا

نظر ارزیابی شونده :

امضا ارزیابی شونده